

中租控股人權政策

中租控股機密文件

2018 年 9 月 12 日董事長核決通過

2021 年 5 月 13 日董事會核決通過

2023 年 12 月 15 日董事會核決通過

2025 年 6 月 11 日董事會核決通過

中租控股和所屬各子公司（以下簡稱「中租」）為致力維護員工基本人權，遵守相關勞動法規，和保障員工之合法權益，支持並遵循國際人權公約，包括「聯合國世界人權宣言」（Universal Declaration of Human Rights）、「聯合國國際勞動組織職場重要原則與權利」（International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）、「聯合國企業與人權指導原則」（United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights）。此外，中租自願參考「聯合國全球盟約」（United Nations Global Compact），尊重並維護其原則，包括（但不限於）原則一（企業應支持和尊重國際上公認之人權）和原則二（企業應確保不為侵犯人權之行為提供幫助）。中租對上述國際人權公約之支持反映於以下揭禁之人權政策和對員工、供應商、承包商、客戶、合資方、公益團體、商業合作夥伴、社區（以下簡稱利害關係人）之相關具體行動。

中租除支持、尊重以下揭禁之人權政策，並拒絕對侵害人權之行為提供任何形式之協助。中租除提出落實以下人權政策之內部行動方案外，並要求客戶和供應商也符合以下揭禁之人權政策的精神與基本原則：

一、維護勞動人權：

中租恪遵營運所在地之勞動法規，提供員工有尊嚴、安全及健康的工作環境，包括保障員工安全及身心健康、禁止任何形式之強迫勞動、禁用年齡未滿 16 歲之人，並定時進行檢視、控管與宣導。

中租於各營運所在地維護勞動人權之措施，包括(但不限於)提供員工適切或高於預估生活成本的薪資、遵守各營運所在地所適用與工時上限相關之法規以避免或減輕超時工作情事、遵守各營運所在地所適用大量解僱勞工相關所需通知時限之規定、保障不因性別而有同工不同酬情事及提供員工優於法規的休假制度等(含支薪年假)。

二、反對任何形式之歧視：

中租確保員工薪資與升遷機會等管理機制的公平性，並確保員工不因種族、國籍、性別、性傾向、膚色、階級、婚姻、語言、思想、宗教信仰、年齡、政治立場、所受經濟補助，或其他特徵，遭受任何歧視、騷擾或任何不公平之對待。

中租確保本於公平合理、平等互惠及誠信原則，與客戶訂定提供融資服務之契約，並確保客戶不因種族、國籍、性別、性傾向、膚色、階級、婚姻、語言、思想、宗教信仰、年齡、政治立場、所受經濟補助，或其他特徵，而拒絕與其往來、加諸不同條款或條件、遭受任何歧視、騷擾或任何不公平之對待。

中租確保與中租有合作或往來關係之供應商、合資方、公益團體或其他商業合作夥伴均不涉及任何形式之歧視、騷擾或任何不公平之對待、人口販運、強迫勞動與雇用年齡未滿 16 歲之人。

三、提供安全與健康的工作環境：

中租了解員工為公司重要資產，故安全、健康的工作環境是員工忠誠、工作效率與團隊合作士氣之關鍵。為此，中租致力營造安全與健康的工作環境，包括(但不限於)恪遵營運當地職業安全相關法規、定期推動勞動安全教育、採取具體行動關懷員工身心健康、維持員工工作與家庭生活之平衡、採取具體措施鼓勵員工於工作之餘進行運動和休閒活動。

四、順暢和透明之溝通管道：

中租致力於員工申訴和關懷方面建立順暢和透明之溝通管道，包括(但不限於)定期召開勞資會議，建立申訴機制並鼓勵員工提出各項建言，並即時對員工之意見予以妥善回應。針對利害關係人，中租也提供順暢和透明之溝通管道及平台，傾聽其意見並即時給予妥善回應。

五、尊重結社自由：

中租尊重員工依法結社及加入各類社團組織，提供正當多元化活動，以提升員工工作與生活之平衡；同時提供勞資多元化的溝通機制及平台，確保和諧的勞資關係。

人權風險盡職調查

中租關注國際人權趨勢，建立人權風險盡職調查流程，定期辨識人權實際及潛在風險，並執行風險評估作業。議題包含但不限於歧視及多元包容、職業安全衛生、個資隱私保護、強迫勞動、集會結社自由等；鑑別受影響的對象，包含員工、客戶、合資方及供應商等；調查議題之群體涵蓋員工、婦女、兒童、原住民、移工、第三方簽約勞工與當地社區等對象。依風險評估結果制定與實施風險減緩及補救措施，並持續追蹤，俾有效控制與降低人權風險。

中租之各子公司應執行並依據本政策制定反對任何形式歧視、禁止強迫勞動、禁用年齡未滿 16 歲之人之相關管理規範與行為守則，並定時進行檢視、控管與宣導，以落實本人權政策所揭櫫之精神與基本原則。

中租恪遵各公司營運地政府勞動法令，包括(但不限於)中華民國「就業服務法」、「勞動基準法」、「大量解僱勞工保護法」、「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」與「職業安全衛生法」等，並建立有效之管理方法與程序，盡力杜絕任何侵犯人權之行為，使中租所有利害關係人皆得到公平且有尊嚴之對待。中租並將與所有利害關係人合作，提升與改善人權相關議題之管理，降低潛在危機與衝擊，提供符合上述人權政策之工作環境。

本政策經董事會通過後實施，修正時亦同。